

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE DI COPIA**

(Artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Il sottoscritto **Saverio Caldani**, c.f. CLDSVR65E31H501Q, nato a Roma il 31 maggio 1965, ivi residente in via Nemea n. 21, in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della società **Arthur D. Little Società Benefit S.p.A.**, con sede legale in Corso Monforte n. 54, 20122 Milano, telefono n. 02/6737621 e fax n. 02/67376251, Codice Fiscale e P. IVA 03507770968, pec arthurdlittle.gare@legalmail.it consapevole delle responsabilità penali afferenti dichiarazioni mendaci e/o false, nonché delle relative sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. 445/2000, delle conseguenze amministrative di decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato,

DICHIARA

ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445

che la scrivente impresa occupa più di 50 dipendenti e pertanto, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni, è tenuta alla trasmissione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile.

Si allega copia conforme all'originale dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 e della relativa ricevuta di avvenuta trasmissione.

Roma, 27/08/2025

Firmato digitalmente da

**Saverio Caldani
Amministratore Delegato e Legale Rappresentante di
Arthur D. Little Società Benefit S.p.A.**

Si allega documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03507770968		
Ragione Sociale*	ARTHUR D. LITTLE SPA		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20100
	Indirizzo*	CORSO MONFORTE 54	
	E-mail	manzo.lucia@adlittle.com	
	PEC	arthurdlittle@legalmail.it	
	Telefono	02673761	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	114	Di cui femmine* 37
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio
DIRIGENTI - Aziende Commerciali
DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No
Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	28	7	11	2	54	21	0	0	93	30	3	3
Assunzioni	7	0	2	0	41	15	0	0	50	15	0	0
Cessazioni	4	0	5	0	20	8	0	0	29	8	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	31	7	17	6	66	24	0	0	114	37	2	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			Livello		M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		31	7	2	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali			1° Livello		5	4	2	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali			2° Livello		18	3	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			6° Livello		1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			11° Livello		5	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			14° Livello		2	0	0	0
			Quadri		17	6	8	4
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		17	6	8	4

Impiegati			66	24	13	3	41	15
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		11	6	2	1	3	2
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		8	3	2	1	4	2
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		12	3	8	1	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		34	11	1	0	32	11
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			114	37	23	8	50	15
di cui Disabili e Cat. Protette			2	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible][illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	8	4	1	0	0	0	9	4	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	4	0	5	0	20	8	0	0	29	8	1	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	2	0	4	0	19	8	0	0	25	8	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	2	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: sistema di gestione per la responsabilità sociale (certificazione SA8000:2014)</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div data-bbox="619 120 1142 629"> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro </div> <p>Specificare: applicazione politiche per la Parità di Genere (certificazione PDR UNI 125-2022) e politiche ESG global</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div data-bbox="619 759 965 1025"> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro </div> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 3.466.627,00	€ 615.765,44
Quadri	€ 299.048,00	€ 33.515,87
Impiegati	€ 790.379,00	€ 357.344,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 20.371,72	€ 20.371,72

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 4.372.380,77	€ 792.131,60	€ 1.258.179,68	€ 162.942,51
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 603.903,43	€ 517.589,29	€ 152.009,87	€ 132.618,83
DIRIGENTI - Aziende Industriali	2° Livello		€ 1.758.996,49	€ 274.542,31	€ 372.268,46	€ 30.323,68
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	6° Livello		€ 492.973,93	€ 0,00	€ 158.193,33	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	11° Livello		€ 1.255.721,95	€ 0,00	€ 452.632,99	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	14° Livello		€ 260.784,97	€ 0,00	€ 123.075,03	€ 0,00
Quadri			€ 742.390,53	€ 221.380,77	€ 177.272,92	€ 32.001,06
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 742.390,53	€ 221.380,77	€ 177.272,92	€ 32.001,06
Impiegati			€ 1.504.976,23	€ 569.620,58	€ 318.993,87	€ 124.494,03
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 447.500,16	€ 234.045,83	€ 109.004,21	€ 65.537,29
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 205.174,45	€ 61.351,24	€ 50.542,24	€ 17.362,92
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 188.512,97	€ 66.182,35	€ 34.911,34	€ 11.524,26
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 641.074,74	€ 185.327,25	€ 123.046,15	€ 28.579,63
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 22.713,91	€ 22.713,91	€ 1.489,93	€ 1.489,93
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 42.157,98	€ 42.157,98	€ 2.773,74	€ 2.773,74
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 18.847,20	€ 18.847,20	€ 2.008,74	€ 2.008,74
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 23.310,78	€ 23.310,78	€ 765,00	€ 765,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 363.644,11	€ 0,00	€ 106.075,96	€ 17.660,28	€ 269.055,15	€ 106.805,55	€ 0,00	€ 0,00	€ 738.775,22	€ 124.465,83	€ 2.773,74	€ 2.773,74
Premi di produttività	€ 783.802,46	€ 140.589,00	€ 50.109,00	€ 10.297,00	€ 35.878,00	€ 13.924,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 869.789,46	€ 164.810,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 110.733,11	€ 22.353,51	€ 21.087,96	€ 4.043,78	€ 14.060,72	€ 3.764,48	€ 0,00	€ 0,00	€ 145.881,79	€ 30.161,77	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Trasferte, Fringe benefits, Welfare aziendale, Welfare ex art.51 commi 3 e 4, ovvero voucher e benefit soggetti al limite di esenzione fiscale.

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	14	2	12	4	44	17	0	0	70	23	1	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03507770968
Ragione Sociale ARTHUR D. LITTLE SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo CORSO MONFORTE 54
Città MILANO(MI)
CAP 20100
Nazione ITALIA
E-mail manzo.lucia@adlittle.com
PEC arthurdlittle@legalmail.it
Telefono 02673761

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240916152131700 **Data Invio** 16/09/2024 16:06:22
Stato Inviato
Inviata da Caldani Saverio
Codice Fiscale CLDSVR65E31H501Q

COMM : 20240916152131700